



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Oggetto: Concorso nazionale Premio Mauro Valeri “In campo contro il razzismo”, promosso in collaborazione con il Ministero dell’Istruzione e rivolto agli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado italiane - Nomina Commissione di valutazione.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica;

VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante “*Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica*”;

VISTO il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante “*Costituzione e organizzazione interna dell’Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni, di cui all’art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39*” (di seguito UNAR) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D.P.C.M. 1 ottobre 2012 recante “*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”, registrato alla Corte dei Conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

VISTO l’art. 16 del citato D.P.C.M. 1 ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le Pari Opportunità è “la struttura di supporto al Presidente che opera nell’area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione”;

VISTO il D.P.C.M. 8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall’8 maggio 2019, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, al n. 880;

VISTA la Direttiva del Segretario Generale del 14 settembre 2020 per la formulazione delle previsioni di bilancio per l’anno 2021 e per il triennio 2021-2023;

VISTO il DPCM del 23 dicembre 2020 di approvazione del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l’anno finanziario 2021;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 relativa al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023 pubblicata sulla G.U. n. 322 del 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2020 recante "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e per il triennio 2021 – 2023;

VISTO il D.P.C.M. del 22 febbraio 2019 di modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° ottobre 2012, recante "Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri" registrato alla Corte dei conti il 5 marzo 2019 al n. 540;

VISTA la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le Pari Opportunità anno 2020 del 28 luglio 2020, registrata dalla Corte dei conti al n. 2120, in data 15 settembre 2020;

VISTO il D.P.C.M. del 17 giugno 2019, registrato dalla Corte dei conti il 2 luglio 2019 al n. 1410, che conferisce al dott. Triantafillos Loukarelis l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.C.M. del 2 ottobre 2019, registrato alla Corte dei conti in data 8 ottobre 2019 al n. 1956, che conferisce l'incarico di Capo del Dipartimento per le pari opportunità alla dott.ssa Paola Paduano, dirigente di prima fascia, consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 "Pari Opportunità" del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la Circolare del Segretario Generale prot. USG n. 6759 dell'1 ottobre 2018 inerente aspetti operativi dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica – UNAR;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO in particolare l'art. 12 della citata Legge n. 241/90, rubricato "Provvedimenti attributivi di vantaggi economici";

VISTO il Bando del Concorso nazionale Premio Mauro Valeri "In campo contro il razzismo" in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione, dedicato alla memoria del sociologo dell'UNAR e rivolto agli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado italiane, per realizzare un'opera audiovisiva finalizzata alla promozione dei valori etici dello sport ed al contrasto di ogni forma di discriminazione in ambito sportivo, pubblicato il 7 gennaio 2020;

VISTA la determina a contrarre REP/09/2021 del 25 febbraio 2021 relativa al Concorso nazionale Premio Mauro Valeri "In campo contro il razzismo", promosso in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione e rivolto agli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado italiane;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

CONSIDERATO che sono pervenute n. 17 proposte audiovisive, entro i termini di scadenza del Concorso fissati in data 25 febbraio 2020;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla nomina dei componenti della Commissione di valutazione delle singole proposte pervenute, al fine di selezionare i migliori prodotti audiovisivi a cui verranno assegnati i sei premi previsti dal bando per la realizzazione di iniziative e attività sui temi dell'inclusione sociale,

DECRETA

Art. 1

È nominata, ai sensi del bando del Concorso nazionale Premio Mauro Valeri "In campo contro il razzismo", promosso in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione e rivolto agli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado italiane, la Commissione di valutazione delle opere audiovisive da selezionare per l'assegnazione dei sei premi previsti.

Art. 2

La Commissione di valutazione è così composta:

Presidente Dott.ssa Ada Ferrara, in rappresentanza dell'UNAR

Commissari Dott. Roberto Berardi, in rappresentanza dell'UNAR

Dott.ssa Federica Pilotti, in rappresentanza del MIUR

Le funzioni di segreteria saranno svolte dalla Dott.ssa Sara Oliviero.

Per le attività svolte dalla Commissione di valutazione non sarà corrisposto alcun compenso.

Roma, 1 marzo 2021

dott. Triantafillos Loukarelis